

Vous recherchez un métier qui a du sens, vous aimez les relations humaines, vous souhaitez vous investir au service des autres ?

Rejoignez-nous !

Afiph à dom' (anciennement ADPA) est une association médico-sociale spécialisée dans l'accompagnement à domicile des personnes en perte d'autonomie du fait de l'âge, de la maladie ou d'un handicap.

Nous travaillons en équipe de proximité auprès de nos bénéficiaires pour leur permettre de poursuivre leur projet de vie à domicile.

Missions :

Dans le respect des personnes et de leurs habitudes :

Vous assurez, au domicile des patients, un rôle de prévention et de surveillance de l'état général de la personne accompagnée, en lui prodiguant des soins d'hygiène et de confort.

Vous assurez vos fonctions dans le cadre de votre qualification et de vos compétences, en collaboration avec les autres intervenants à domicile et sous la responsabilité de l'Infirmier Coordinateur et de l'Infirmier.

Profil recherché :

- Vous êtes diplômé(e) Aide-Soignant (DEAS) ou possédez une équivalence du diplôme
- Une expérience préalable serait un plus
- Vous possédez le permis B et disposez d'un moyen de locomotion individuel

Qualités :

- Autonomie
- Adaptabilité
- Travail en équipe
- Sens du relationnel
- Prise d'initiative

Détails de l'offre :

SPASAD CANTON DE VIF

Claix, Le Gua, Pont de Claix, Saint Paul de Varces, Varces, Vif

Nombre de poste à pourvoir : 1

- **1 poste à 0.75 ETP** : à pourvoir dès que possible
 - 26.25 H/semaine soit 113.75 H/mensuel
 - Week-end travaillé par roulement

Rémunération :

- Selon la convention collective de la Branche de l'aide à domicile (BAD) salaire horaire à partir de 13.54 € brut de l'heure ou à partir de 1540 € brut mensuel

- + Eléments complémentaires de rémunération (ECR) : ECR diplôme en lien avec l'emploi exercé, ECR ancienneté (sur justificatifs d'un emploi occupé dans la Branche de l'aide et soins à Domicile)

Poste en CDI à temps partiel qui vous permet de concilier vie personnelle et vie professionnelle.

Spécificités du poste :

- **Formation et doublure** à la prise de poste
- **Sectorisation** des interventions pour limiter vos déplacements
- Equipe encadrée par un(e) infirmier(e) coordinateur/trice dans un **management bienveillant**
- **Réunion d'équipe** mensuelle
- Temps de trajet payés entre chaque bénéficiaire
- Participation aux frais de déplacement : remboursement des frais km au tarif en vigueur dans la convention collective
- Mutuelle d'entreprise prise en charge à 58%, accès au 1% logement
- Des avantages par le biais du CSE : chèques vacances, bons d'achats, réductions diverses
- Smartphone professionnel
- Possibilité de vous prêter un véhicule pour assurer vos missions
- **Des perspectives d'évolution de carrière**